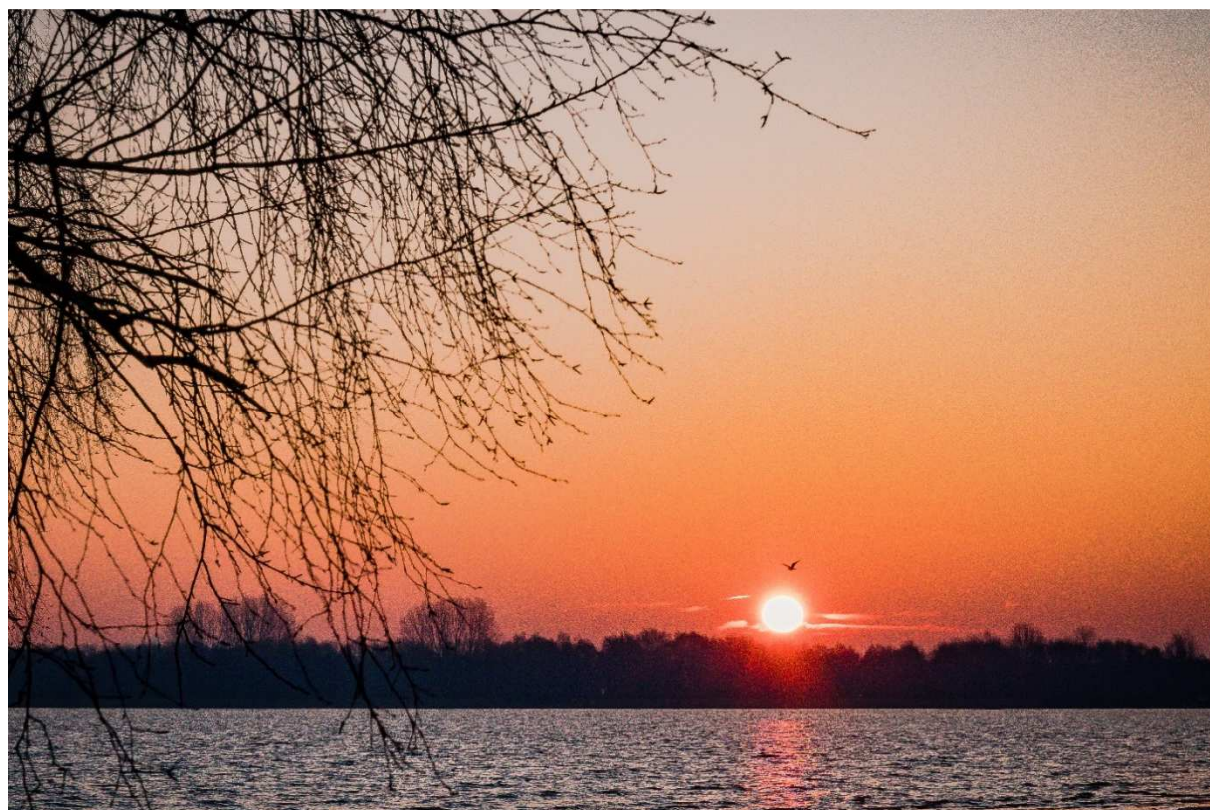


2017

Jaarverslag

Koninklijk NVVH-VROUWENNETWERK



Vooraf

2017 het jaar van NVVH op weg naar 3.0

In dit jaar heeft het AB verder gewerkt volgens het vastgestelde beleidsplan “Sterk door samenwerking”. In de Ledenraad in mei 2017 is er een nieuwe impuls aan toegevoegd. De bestuurlijke inzichten veranderen en omdat we als NVVH willen samenwerken op een moderne manier en passend in de huidige digitale wereld is ervoor gekozen om met elkaar te werken volgens de methode 3.0. Dit houdt in werken aan een gemeenschappelijk doel met een gedeelde visie via dialoog en interactie.

Bijzondere aandachtspunten in 2017

Een belangrijke rol voor de regio

Bij NVVH 3.0 speelt ieder een rol in het realiseren van de gewenste uitkomst. Samen geven we vorm aan de toekomst van onze vereniging. Dit betekent dat de regio's een belangrijke rol vervullen in onze vereniging. Op de regiobijeenkomsten ontmoeten de afdelingen elkaar en delen ervaringen en kennis. De onderlinge verbondenheid wordt hierdoor versterkt.

Het **Project Actief Ouder Worden** is afgerond en in de Ledenraad is een nieuw thema “**De vrouw als consument**” gekozen voor 2018 en 2019. Dit veelzijdige nieuwe thema is enthousiast opgepakt door de Denktank en verder uitgewerkt. Met dit onderwerp kunnen de afdelingen aan de gang gaan.

Grote waardering is er voor de georganiseerde **workshops “Ledenadministratie”, “Websitebeheer”** en “**Besturen met Plezier**”. Bestuursleden ervaren de ondersteuning als positief bij hun verenigingswerk en het stimuleert hen om nieuwe mogelijkheden te benutten. Ontmoeting en kennis en ervaring delen met andere bestuursleden geven aan deze workshops een extra NVVH impuls.

De **onderlinge verbondenheid** is in 2017 op vele manieren versterkt, door elkaar te ontmoeten en met elkaar mee te leven zowel bij jubilea als bij trieste omstandigheden. Op deze manier kracht en steun vinden bij elkaar binnen ons Koninklijk NVVH-VROUWENNETWERK.

Het succesvolle **Symposium “Vrouwen Vluchtelingen Veiligheid”** is een goed voorbeeld van samenwerken met andere landelijke organisaties. Een werkgroep samengesteld uit de deelnemende organisaties en ACWW vertegenwoordigers hebben samen een boeiend programma opgesteld. Op 2 oktober vond in Utrecht dit symposium plaats met lezingen van deskundigen en stakeholders, allen betrokken bij het Vluchtelingenwerk. Uit de vele deelsessies kwamen praktische aanbevelingen die verder zijn uitgewerkt in een Manifest bestemd voor beleidsmakers en vrouwenorganisaties.

Dit zijn enkele markante punten uit het verenigingsjaar 2017. In het jaarverslag vindt u verdere informatie en bijzonderheden over het verenigingsjaar waaruit blijkt dat ons Koninklijk NVVH-VROUWENNETWERK een actieve en levendige organisatie is waarvoor veel vrijwilligers zich belangeloos inzetten. Dat zal in 2018 niet anders zijn!

Jaarverslag Koninklijk NVVH-VROUWENNETWERK 2017

Algemeen Bestuur

Bestuurssamenstelling

Het Algemeen Bestuur is per 17 mei 2017 als volgt samengesteld:

B.H. Scheffer-Versluis	voorzitter
A.P.D. Mastenbroek	secretaris
E.C.M. van de Schilde	penningmeester
H. de Wit-van der Horst	bestuurslid

Vacature

In 2017 heeft het Algemeen Bestuur in deze samenstelling 12 reguliere vergaderingen gehouden.

Beleid en doelstellingen

“Sterk door Samenwerking” is de titel van het vastgestelde beleidsplan 2016-2020 en het was de leidraad voor het Algemeen Bestuur in 2017. De speerpunten van dit beleid zijn:

1. *Ondersteunen van de afdelingen. Daarbij zijn het versterken van de onderlinge verbondenheid, het houden van workshops in de eigen regio, financiële ondersteuning bij ledenwerving en de samenwerking bij symposia of congressen de belangrijkste aspecten.*
2. *De rol van de NVVH. Het Algemeen Bestuur draagt met enthousiasme haar visie uit op de meerwaarde van de NVVH door het verstrekken van informatie over maatschappelijke ontwikkelingen zoals gezondheidszorg, huiselijk geweld, vrouwenhandel.*
3. *Het vergroten van de zichtbaarheid. Sponsorbeleid, het onderhouden en optimaliseren van de website, facebook en door publiciteit door betrokkenheid bij landelijke activiteiten.*

Ad.1.

Ondersteunen van de afdelingen. Daarbij zijn het versterken van de onderlinge verbondenheid, het houden van workshops in de eigen regio, financiële ondersteuning bij ledenwerving, symposia of congressen de belangrijkste aspecten.

Nieuwsbrief

Het Algemeen Bestuur bracht in het afgelopen jaar 4 maal de Nieuwsbrief uit om de afdelingsbesturen te informeren. De inhoud was een combinatie van bestuurlijk nieuws, berichten van financiële aard, aankondigingen van workshops en symposium.

De agendastukken voor de Ledenraad werden in de Nieuwsbrief gepubliceerd en toegelicht.

De agenda en administratieve zaken voor de ledenadministratie of de webmasters vonden een plek in de Nieuwsbrief. De stand van zaken met betrekking tot het nieuwe thema van de Denktank werd uit de doeken gedaan en toegelicht. De agenda van het AB en regio's is een vaste rubriek. Om de Nieuwsbrief zo breed mogelijk onder de aandacht van de leden te brengen, werd iedere editie geplaatst op de landelijke website.

Workshop Website

In het najaar 2017 is een workshop gehouden voor webmasters. 11 Dames waren aanwezig bij de workshop, waar onder leiding van Nancy Tophoven ruim aandacht werd besteed aan de technieken hoe de website te onderhouden en mogelijk te verbeteren. Het plaatsen van foto's is een vast onderdeel bij de instructies die worden gegeven, waarbij de werking van fotoalbums niet wordt overgeslagen.

Workshop Ledenadministratie

In november vond eveneens de jaarlijkse workshop plaats voor ledenadministratrices. 6 Dames waren aanwezig. De nadruk in deze workshop werd gelegd op het afschaffen van schaduw-administraties voor allerlei gebruik binnen de eigen afdeling. De techniek van de ledenadministratie is er op gebouwd, dat bij een correct bijhouden van de opgeslagen gegevens alle nodige formulieren, overzichten en etiketten kunnen worden gemaakt.

In de beide workshops is de invoering aangekondigd van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) in mei 2018. Vanuit het Centraal Bureau zal gecoördineerd worden welke gevolgen dat heeft voor de werkzaamheden op het vlak van ledenadministratie en website beheer.

Workshop Besturen

Gedurende het jaar hebben 5 workshops besturen plaatsgevonden. In het voorjaar een workshop voor vertegenwoordigers van commissies, redactie, reizen en het Algemeen Bestuur onder het motto "zichtbaarheid". In het najaar vonden de workshops plaats in de regio's: Drenthe, Zuid Holland Midden, Friesland en Veluwe. In totaal waren daar commissie- en bestuursleden aanwezig uit 15 afdelingen. Onder leiding van een externe trainer werd actief gediscussieerd over zichtbaarheid en besturen. Met discussies en oefeningen werd aandacht besteed aan communicatie vaardigheden en het vergroten van zichtbaarheid.

Regiovergaderingen

Zowel de voorjaarsvergaderingen als de najaarsvergaderingen van de regio's zijn bijgewoond door leden van het Algemeen Bestuur. Hiermee geeft het Algemeen Bestuur uitvoering aan de wens een goede communicatie met de regio's te onderhouden, zodat direct antwoord gegeven kan worden op vragen van de afdelingen.

Ronde tafel bijeenkomst met vertegenwoordigers van de grote afdelingen per regio

Op 25 oktober was de eerste bijeenkomst van een aantal afdelingen van gelijke grootte met het Algemeen Bestuur te Amersfoort. Doel was om met elkaar ervaringen uit te wisselen en te bespreken wat succesvol verloopt en wat verbetering behoeft.

Met dit Ronde Tafelgesprek wil het AB inhoud geven aan NVVH 3.0.

Onderwerpen die aan de orde kwamen in de bijeenkomsten waren o.a. activiteiten waarmee afdelingen zich onderscheiden: ledenbijeenkomsten op zondag, boek- en film besprekingen, eetclubs, een open podium voor leden die een maatschappelijk onderwerp aan de orde stellen. Vormen van samenwerking met andere vrouwenverenigingen, of juist het openstellen van eigen activiteiten voor collega verenigingen.

Activiteiten waarmee leden inspraak verkrijgen en kunnen meedenken over de toekomst van de afdeling: inventariseren van wensen en ideeën voor activiteiten door middel van een enquête of een "tafeltjesmiddag".

Ook over inzicht in de eigen organisatie zijn er verschillende varianten:

Taken van bestuursleden en het beleid van de afdeling worden jaarlijks vastgelegd in een "beleidsplan". Een fraai "onderkomen" (locatie) trekt (nieuwe) leden. Taalgebruik afstemmen op leden; een aantrekkelijke uitnodiging trekt de aandacht. Per mail leden informeren over een actuele activiteit (herinnering); Leden krijgen alle informatie via de mail (vooraf hebben eigen leden (webmasters) ondersteuning gegeven bij gebruik PC)).

De inspirerende bijeenkomst werd afgesloten met een lunch.

Kerstlunch met de regiovertegenwoordigers

In december vond de kerstlunch plaats. Vertegenwoordigsters van bijna alle regio's waren te gast bij het AB. Aan de orde waren 4 open vragen, een greep uit de reacties zijn hieronder weergegeven.

1.Hoe kunnen we de regio's versterken?

Gezamenlijke activiteit organiseren; 2 keer per jaar vergaderen voor verbondenheid; Regiobestuur voor 2 jaar benoemen; Regiodag organiseren naast jaarlijkse vergadering.

2.Hoe kunnen we meer belangstelling wekken voor onze website?

"gluren bij de burens"; In bijeenkomsten verwijzen naar website; Actueler zijn zowel landelijk als regionaal; Interessant maken voor de bezoeker.

3.Waar krijg je energie van?

Met elkaar iets organiseren/opbouwen voor vrouwen; Prettige onderlinge contacten; Saamhorigheid en luisteren naar elkaar; Feed back geven en ontvangen.

4. Wat zijn je wensen voor ons Vrouwenennetwerk in 2018?

Enthousiaste deelname en onderlinge verbondenheid; Actief bestuur zolang er belangstelling is; Geen groepsvorming maar een open houding van de leden; (Nieuwe) Jongere leden in bestuursfuncties; Meer actieve leden; Groei van NVVH-VROUWENNENETWERK; Onderlinge uitwisseling van ideeën in de regio's.

Na afloop van de discussie werden de tafels in kerstsfeer gebracht en stond een feestelijke en ruim gesorteerde lunch klaar.

Landelijke leden

Een zevental landelijke leden was aanwezig op de dag voor de Landelijke Leden in september, onder hen twee landelijke leden van verdienste, die eveneens waren uitgenodigd. Tijdens de ochtenduren werd een interessante discussie gevoerd over hoe wij de NVVH meer zichtbaar kunnen maken in onze samenleving. 's Middags werd een bezoek gebracht aan de Stads Archeologische Dienst van Amersfoort. Daar werd het gezelschap rondgeleid in de tentoonstelling waar bodemvondsten van ruim 7 eeuwen Amersfoort zijn, een vrijwillige gids gaf daarbij de nodige uitleg en verklaringen. Na afloop werd de bijeenkomst afgesloten met een kop thee in een historisch stadscafé.

Penningmeesters overleg

In november werd het jaarlijks penningmeesters overleg gehouden. Vanuit 7 regio's waren de regio-penningmeesters aanwezig. Aan de orde waren de jaarrekening, gebaseerd op de 3^e kwartaalcijfers en de begroting 2018. In de middag werd tijd besteed aan de financiële gezondheid van de afdelingen. De penningmeesters wisselden hun ervaringen uit over hoe zij omgaan met reserves opbouwen voor bijvoorbeeld jubilea, en hoe zij gebruik kunnen maken van financiële hulp van het Jacobafonds.

Het verslag van het penningmeesters overleg is na afloop toegestuurd aan de regio contactpersonen en alle aanwezige penningmeesters.

Bezoek aan afdelingen

Jubilea

In 2017 vierden 9 afdelingen een jubileum. De afdelingen Leiden, Middelburg en Breda vierden hun 100 jarig bestaan. Buitenpost, Nieuw Vennep, Nieuwegein, Varsseveld, Waalwijk en Woerden vierden feest rond hun 25 tot 85 jarig bestaan. In alle afdelingen werden de jubileumvieringen zeer goed bezocht, er werd genoten van feestelijk eten en drinken. In enkele gevallen is gekozen voor een bootreis. In andere afdelingen is gekozen voor een optreden van een operakoor of een cabaretière als hoogtepunt van het programma.

Daartoe uitgenodigd werden de jubilea door verschillende AB leden bezocht en meegevierd.

In de maandberichten en Denken & Doen is ruim aandacht besteed aan deze bijzondere jubilea.

Centraal Bureau

Onze bureaumedewerkster Tiny Renne is de vaste aanspreekpersoon voor de leden en functionarissen van afdelingen en regio's op het gebied van website, ledenadministratie, workshop-aanmeldingen. Zij is eveneens de eerste aanspreekpersoon voor mensen van buiten die interesse tonen voor onze vereniging.

In het najaar is op het Centraal Bureau begonnen met het verbeteren van de veiligheid van de digitale administratie en de website. Alle functionarissen die toegang hebben tot en werken aan de digitale ledenadministratie en de website van de vereniging hebben hiertoe een nieuw wachtwoord gekregen, dat periodiek automatisch zal worden gewijzigd.

In samenwerking met de secretaris van het AB werkt Tiny Renne aan de voorbereiding van de implementatie van maatregelen die worden gesteld aan de vereniging in het kader van de Algemene Verordening Gegevensbescherming, (AVG).

In 2017 heeft Tiny Renne ondersteuning gegeven aan de administratieve voorbereiding en organisatie van het symposium Vrouwen Vluchtelingen en Veiligheid op 2 oktober in Utrecht. Dat symposium is georganiseerd door ACWW en Koninklijk NVVH-VROUWENNETWERK in nauwe samenwerking met de collega vrouwenverenigingen Vrouwen van Nu, Passage, Zonta en de Nederlandse Vrouwen Raad. Na afloop van het symposium heeft zij de werkgroep ondersteund in de afwikkeling ervan.

Ad.2.

De rol van de NVVH. Het Algemeen Bestuur draagt met enthousiasme haar visie uit op haar rol en de meerwaarde van de NVVH door het verstrekken van informatie over maatschappelijke ontwikkelingen zoals gezondheidszorg, huiselijk geweld, vrouwenhandel.

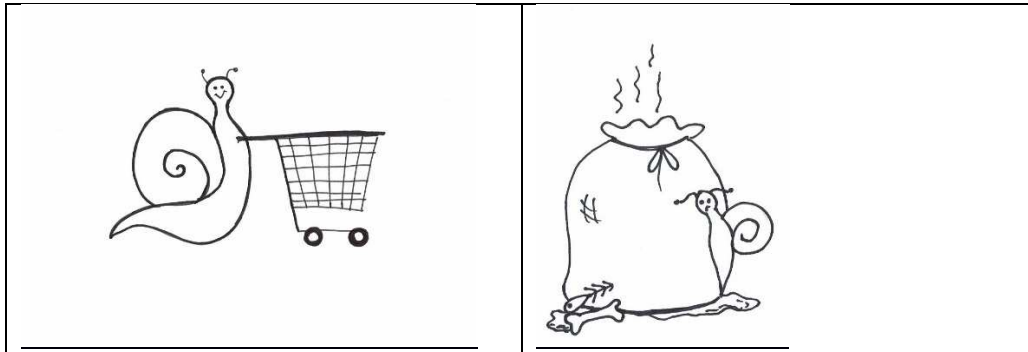
Denktank

De Denktank startte in januari met een nieuw lid, maar helaas konden 4 leden niet langer deelnemen aan de besprekingen. Na het succes van het project Actief Ouder Worden was het duidelijk dat de Denktank ook de volgende jaren een rol zou kunnen spelen. Er moest dus een aansprekend onderwerp worden gekozen. De Ledenraad heeft het voorstel van de Denktank om het onderwerp De Vrouw als Consument; koop- en eetgedrag als project voor 2018/2019 verder uit te werken in de vergadering van mei goedgekeurd.

Het AB heeft voor dit project een post opgenomen in de begroting onder voorwaarde dat leden van de Denktank een actieve rol in hun eigen regio of afdeling op zich nemen bij het promoten of begeleiden van het onderwerp. In de loop van mei en juni is het onderwerp verder uitgewerkt en is besloten met behulp van kaarten de afdelingen uit te nodigen over Koop- en eetgedrag met hun leden te discussiëren. De hoofdonderwerpen Duurzaam boodschappen doen; Gezonde voeding; Verpakking en Afval werden samen met de sub-onderwerpen in een verzameling kaarten vorm gegeven. Inmiddels was de commissie uitgebreid met een nieuw lid zodat de commissie nu zowel in het noorden, het oosten en het westen is vertegenwoordigd. Er werd afgesproken zo veel mogelijk informatie over de onderwerpen te verzamelen om leden via website, Denken en Doen en Nieuwsbrief te informeren. In de loop van het jaar zijn via deze media artikelen gepubliceerd.

Een aanvraag bij het Jacobafonds is gehonoreerd, wat betekent dat afdelingen die het onderwerp in hun programma opnemen, per jaar een subsidie van maximaal €100,00 kunnen aanvragen. Het JF was ook bereid een groot deel van de kosten voor de vervaardiging van de kaarten te vergoeden. Door de actieve inzet van enkele Denktank leden konden de kosten beperkt blijven. In de loop van het jaar zijn al een aantal afdelingen op verschillende wijze met het onderwerp bezig geweest.

Zij hebben al in 2017 een aanvraag ingediend voor de kaartenset die uiteindelijk begin januari 2018 gereed was.



Ad.3.

Het vergroten van de zichtbaarheid. Sponsorbeleid, het onderhouden en optimaliseren van de website, facebook en publiciteit door betrokkenheid bij landelijke activiteiten.

Denken & Doen

In dit jaar werden weer 6 Denken & Doen edities uitgegeven. In ieder nummer van dit ledenblad een uitgebreid interview met een aansprekende bekende Nederlander, bij voorkeur een vrouw. Een breed scala aan vaste rubrieken, zoals Van de bestuurstafel, Doe mee met de PC, de boekenrubriek, de pagina Waard om te weten, met daarin seizoengebonden nieuwtjes van binnen en buiten de vereniging. De ledenreizen en de tweemaandelijks puzzel ontbraken niet. Dankzij de inspanningen van de redactie wordt het ledenblad binnen de vereniging en zeker ook daar buiten graag gelezen en zeer gewaardeerd.

Website

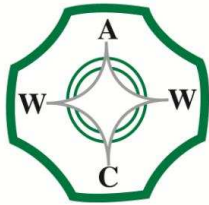
Na een langzame start in het voorliggende jaar is in 2017 verder gewerkt aan het aanzien van de (landelijke) website. De rubrieken zijn voorzien van nieuwe of gecorrigeerde teksten, oude teksten zijn weggehaald. De landelijke Nieuwsbrief wordt gepubliceerd op de webpagina, zodat ook leden die de Nieuwsbrief niet krijgen toegestuurd, geïnformeerd worden over bestuurlijke ontwikkelingen. Er is intensief gezocht naar nieuwe foto's voor de bovenbalk, waarbij de zorg is om zo veel mogelijk personen foto's uit de serie te halen. De rangschikking van de onderwerpen is tegen het licht gehouden en waar wenselijk aangepast, zodat de toegankelijkheid van de informatie verbetert. Wetenswaardigheden worden in de agenda geplaatst en een representatief artikel uit Denken & Doen is nu digitaal beschikbaar op de website. Bij landelijke evenementen wordt een verslag kort na dato op de website geplaatst.

Ledenzaken

Het aantal leden eind 2017 was 6362.

De afdelingen Dokkum, Meppel, Nieuw Vennep en Zuidlaren zijn eind 2017 opgeheven. Daarmee hebben 130 leden NVVH-VROUWENNETWERK verlaten. Met een ledenverlies van ongeveer 10% en de aanwinst van ruim 355 nieuwe leden is het ledental eind 2017 iets lager dan in 2016.

Samenwerkingen



ACWW (Associated Country Women of the World)

Associated Country Women of the World, in 1933 opgericht en kortweg ACWW genoemd, is een van de grootste internationale ontwikkelingsorganisaties voor vrouwen op het (verstedelijkte) platteland. In 2017 waren er 412 lid-organisaties uit 74 landen aangesloten bij de ACWW. Zij allen vertegenwoordigen ruim 9 miljoen vrouwen.

Door samenwerking en begrip worden de leden van ACWW in staat gesteld, kansen te creëren voor vrouwen om meer macht uit te oefenen. Met name op het gebied van bestrijding van armoede & ziekte, goede gezondheidszorg en verbetering van onderwijs.

Koninklijk NVVH-VROUWENNETWERK is sinds 1951 aangesloten bij de ACWW. Sinds januari 2013 is mevrouw Jansma namens Koninklijk NVVH-VROUWENNETWERK lid van deze werkgroep. De leden van Koninklijk NVVH-VROUWENNETWERK dragen bij aan de ACWW in de betaling van de jaarlijkse contributie. De ACWW-werkgroep heeft in 2017 vier maal vergaderd. Binnen de werkgroep ACWW-Nederland zijn, naast het Koninklijk NVVH-VROUWENNETWERK, de landelijke vrouwenorganisaties 'Passage' en 'Vrouwen van Nu' vertegenwoordigd.

Mevrouw Jansma nam als ACWW-vertegenwoordigster deel aan de landelijke werkgroep, die het symposium 'Vrouwen Vluchtelingen Veiligheid' op 2 oktober 2017 in Utrecht organiseerde. Het organiseren van dit symposium was een uitvoering van de door Nederland ingediende urgentieresolutie op de ACWW wereldvergadering in 2016.

In dat kader was mevrouw Jansma samen met landelijk penningmeester mevrouw Van de Schilde, op 23 november 2017 in Utrecht aanwezig bij een symposium over de rechten van vrouwelijke asielzoekers, georganiseerd door vereniging voor Vrouw en Recht "Clara Wichmann". Op 12 september heeft mevrouw Jansma bij de afdeling Lochem op hun openingsbijeenkomst een korte lezing gegeven over de ACWW.

Van 4-8 november 2017 vond in Tirgu Mures, Roemenië de driejaarlijkse ACWW Europese Conferentie plaats. Ruim 120 vrouwen uit Europa, Australië en Zuid-Afrika kwamen daar bijeen om met elkaar te vergaderen en te discussiëren over uiteenlopende onderwerpen. Het officiële programma omvatte onder andere een verslag van actuele ACWW-activiteiten, twee key-note lezingen over gezondheid, diverse workshops en de behandeling van resoluties.

Overlegtafel

Onder deze noemer vallen de overleggen met andere vrouwenorganisaties, waarin wij elkaar op de hoogte houden van wat er speelt in de eigen vereniging.

Dit jaar schoven er bij ons aan tafel vertegenwoordigers van 5 vrouwenorganisaties. Gezamenlijk hebben we plannen uitgewerkt om de resolutie van de ACWW over Vrouwen Vluchtelingen Veiligheid “handen en voeten” te geven. Zo kwam het symposium op 2 oktober in Utrecht tot stand. Doel van het symposium was zoveel mogelijk kennis en ervaring te verzamelen over instanties die zich bezig houden met het vluchtelingenbeleid en vanuit zoveel mogelijk invalshoeken. Vanuit de kennis en ervaringen op dit gebied samen met stakeholders komen tot aanbevelingen om de opvang van vrouwelijke vluchtelingen te versterken.



De weg naar een manifest

Geweld tegen vrouwen is een schending van mensenrechten die op grote schaal voorkomt met veel schadelijke gevolgen voor het slachtoffer en ook voor de maatschappij. Met de inwerkingtreding van het Europese Verdrag inzake het voorkomen en bestrijden van geweld tegen vrouwen en huiselijk geweld (de zogeheten Istanbul Conventie) op 1 maart 2016 is de Nederlandse overheid de verplichting aangegaan om dit geweld met beleid en wetgeving niet alleen te bestrijden maar ook te voorkomen.

Vrouwen en meisjes in de vluchtelingenopvang vormen een kwetsbare groep en vragen onze aandacht. Tijdens het symposium Vrouwen Vluchtelingen Veiligheid bleek dat we in Nederland slecht zicht hebben op de veiligheid van deze vrouwen en meisjes. Zij zijn zelf niet geneigd met klachten over seksueel misbruik, intimidatie en huiselijk geweld naar buiten te treden omdat zij in een uiterst afhankelijke situatie zitten, liever vanuit kracht leven dan vanuit een slachtofferrol. Hun belangrijkste streven is zo snel mogelijk een verblijfsvergunning, huis en zelfstandigheid te verwerven. Ook de instellingen waar zij verblijven kunnen moeilijk melding maken van hun vermoedens omdat zij de privacy van de vluchtelingen moeten waarborgen en het imago van de opvang -heel terecht- moeten beschermen.

Grip krijgen op veiligheid

De vijf vrouwenorganisaties menen dat er juist daarom extra maatregelen nodig zijn die de veiligheid van deze groep vrouwen en meisjes vergroten. Dat was de oproep van de ACWW resolutie en de basis van de samenwerking van de 5 organisaties waarbij de NVVH een trekkersrol vervulde. Eind 2017 waren de aanbevelingen in kaart gebracht en werd er besloten om die in het nieuwe jaar te verwerken tot een Manifest. De samenwerking van de 5 organisaties aan de overlegtafel zal op deze manier ook in 2018 gestalte krijgen.

Vertegenwoordigingen



ROCOV Fryslân (Regionaal Overleg Consumentenbelangen Openbaar Vervoer)

Mevrouw M. Rigter maakt deel uit van het bestuur van ROCOV namens de NVVH.

Het werk van Rocov Fryslân bestaat uit het voeren van overleg met de provincie en met de vervoerbedrijven en het geven van adviezen aan deze partijen over allerlei kwaliteitsaspecten van het openbaar vervoer in Fryslân.

Naast de jaarlijkse besprekingen en besluitvorming omtrent dienstregelingen en kosten van het openbaar vervoer in Friesland heeft Rocov in 2017 aan een aantal initiatieven meegewerkt. Rocov is in gesprek met de provinciale overheid en de vervoersmaatschappij over het verduurzamen van het openbaar vervoer. De voorstellen hebben o.a. betrekking op het laten rijden van kleinere bussen op trajecten waar minder passagiers reizen.

Rocov zat aan tafel waar de besluitvorming tot stand is gekomen rond de concessie voor het vervoer op het spoor in Friesland.

Rocov is betrokken geweest bij het proces om te komen tot een Fryslân Card, een dagkaart voor geheel Friesland, zowel op het spoor als op de weg. Vooralsnog vindt een pilot plaats in enkele gemeenten voor toeristen, die een hotelovernachting hebben geboekt in Friesland. Rocov pleit ervoor de kaart voor alle gebruikers van het openbaar vervoer toegankelijk te maken, niet persé gebonden aan een hotelovernachting.



Werkgroep Fryske Akademy

Mevrouw F. Stoel – Hoekstra is bestuurslid van de Fryske Akademy namens de NVVH.

De Akademylezingen is een reeks van zes publiekslezingen die in samenwerking met vrouwenorganisaties worden samengesteld. De lezingen vinden verspreid over het winterseizoen plaats in Leeuwarden en Joure. De onderwerpen zijn actuele, educatieve, wetenschappelijke en algemeen-maatschappelijke thema's, waaraan sprekers elk op eigen wijze invulling kunnen geven.

De Vrije Universiteit Amsterdam ontving in 2017 in een samenwerkingsverband met de Fryske Akademy een subsidie van € 200.000 van de provincie Fryslân. De VU doet hiervoor onderzoek naar de invloed van kerkelijk en Romeins recht op de ontwikkeling van het Friese recht in de late Middeleeuwen en de vroegmoderne tijd. Het onderzoek duurt vier jaar. Vanaf 2022 zijn de resultaten beschikbaar.

Op 15 oktober was het honderd jaar geleden dat Margaretha Geertruida (Griet) Zelle, beter bekend als Mata Hari, in Frankrijk door een vuurpeloton werd geëxecuteerd. Het nieuwste Genealogyske Jierboek, dat werd gepresenteerd bij de Fryske Akademy, besteedt aandacht aan haar voorgeslacht en familieleden.

Dit jaar bestaat de Fryske Akademy 60 jaar, de viering van het jubileum vindt plaats in het voorjaar 2018.

PSC (Politiek Scholings Centrum)

In de aanloop naar de Tweede Kamer verkiezingen in maart 2017 heeft PSC in samenwerking met o.a. ProDemos en Atria gewerkt aan een tentoonstelling voor Gemeenten om aandacht te besteden aan 100 jaar Vrouwenkiesrecht in 2017.

Keurmerkinstituut

Koninklijk NVVH-VROUWENNETWERK wordt in deze organisatie vertegenwoordigd door mevrouw B.H. Scheffer-Versluis, landelijk voorzitter. Zij is lid van de commissie Certificatiezaken van het Keurmerkinstituut.

SKC (Schone Kleren Campagne)

Mevrouw M. Cath-Postel vertegenwoordigde Koninklijk NVVH-VROUWENNETWERK in deze organisatie. Berichten van de SKC zijn in Denken & Doen gepubliceerd.

Stichting Jacobafonds

Koninklijk NVVH-VROUWENNETWERK wordt vertegenwoordigd door mevrouw Van de Schilde in het bestuur van de Stichting Jacobafonds.

Nederlandse Vrouwen Raad

In de Nederlandse Vrouwen Raad (NVR) is mevrouw Van de Schilde afgevaardigde van Koninklijk NVVH-VROUWENNETWERK.

Amersfoort, 3 april 2018

Agnes Mastenbroek, secretaris